

**COMUNE DI BOTTANUCO**  
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> 25 settembre 2014 <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente            Segretario comunale Componenti        Responsabile settore economico-finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL CISL-FP Firmatarie sia della preintesa che del contratto: FP-CGIL CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Lavoratori dipendenti non dirigenti in servizio presso l'Ente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (art. 31 del CCNL 22/01/2014) b) Utilizzo delle risorse del fondo c) Disciplina relativa alla corresponsione di alcuni istituti contrattuali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 29 ottobre 2014
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (piano della performance 2013-2015 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 25 luglio 2013)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 e vi è stata data attuazione per quanto di competenza Il programma è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 13 del 24 gennaio 2013
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> per quanto di competenza.	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene disciplinata la durata del contratto definisce l'ambito soggettivo d applicazione.
- Articolo 2 Si prende atto dell'importo del fondo per il lavoro straordinario.
- Articolo 3 Presenta la determinazione del fondo, facendo rimando all'allegato A al contratto che contiene i dati di dettaglio e la ripartizione fra indennità di comparto, progressioni orizzontali ed altri istituti contrattuali.
- Articolo 4 Disciplina le risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17, comma 2 lett. e, del CCNL 01.04.1999). Nessuna modifica rispetto alla disciplina degli anni precedenti.
- Articolo 5 Disciplina le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37, comma 2 lett. d, del CCNL 01.04.1999 e art. 37 del CCNL 14/9/2000). Nessuna modifica rispetto alla disciplina degli anni precedenti.
- Articolo 6 Disciplina l'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL 01.04.1999. Le risorse stanziare ammontano ad €350. Nessuna modifica rispetto alla disciplina degli anni precedenti
- Articolo 7 Disciplina l'indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale (art. 17, comma 2 lett. f, del CCNL 01/04/1999). Nessuna modifica rispetto alla disciplina degli anni precedenti.
- Articolo 8 Disciplina l'indennità prevista per l'attribuzione di specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni così come individuati dall'art. 17, comma 2 lett. i, del CCNL 01.04.1999. Le risorse stanziare ammontano ad € 900,00. Nessuna modifica rispetto alla disciplina degli anni precedenti.
- Articolo 9 Si riferisce alle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali: nessuna risorsa è stata stanziata per l'anno 2014.
- Articolo 10 E' relativo alle risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale. In particolare vengono prese in considerazione le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D. Lgs 163/2006 e dell'art. 59 del D. Lgs 446/1997.
- Articolo 11 Definisce l'importo delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi. Le risorse ammontano ad €43.195,78.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica dell'individuazione delle risorse decentrate e l'elenco analitico del loro utilizzo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	33.495,78
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.250,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.450,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	6.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.998,68
Importi LED progressioni orizzontali ante 2010	34.053,04
Altro (progetti)	9.700,00
Totale	101.647,50

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto esplica effetti abrogativi impliciti: per quanto non espressamente disciplinato nel contratto o esplicitamente richiamato in esso non valgono i contratti stipulati in passato.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance che prevede che la liquidazione dei compensi avvenga solo a seguito di verifica e validazione da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG e della realizzazione dei progetti di miglioramento dei servizi tenendo conto dell'apporto individuale dalla performance del settore di appartenenza.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione delle somme stanziare nel fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi definiti nel piano esecutivo di gestione e finalizzato alla realizzazione degli obiettivi strategici delineati nel piano della performance.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Bottanuco, 22 ottobre 2014

Il Segretario Comunale  
Dott. Santo Russo