

COMUNE DI BOTTANUCO
Provincia di Bergamo

Relazione sulla performance

2012

Approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 12.12.2013

COMUNE DI BOTTANUCO
Provincia di Bergamo

Indice

1. Presentazione della Relazione	p. 3
2. Il ciclo della performance.....	p. 3
3. Il contesto	p. 4
4. I risultati raggiunti	p. 11
4.1 linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza.....	p. 13
4.2 linea strategica 2 – Legalità e sicurezza.....	p.19
4.3 linea strategica 3 – Servizi alla persona	p.21
4.4 linea strategica 4 – Vivere a Pontoglio nel rispetto del territorio.....	p.24
4.5 linea strategica 5 – Imparare e crescere	p.28
5. Allegati tecnici	p.31

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

1. Presentazione della Relazione

Il comune di Bottanuco ha attivato nel 2011 il ciclo della performance. Si tratta di un processo, definito dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta), che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.

L'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:

- Il piano della performance,
- Il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo,
- Il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale,
- La relazione della performance.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 2 agosto 2012, il comune di Bottanuco ha adottato il Piano della performance per il triennio 2012-2014. Il Piano è completato dal Piano esecutivo di gestione (PEG), che costituisce un allegato al Piano stesso. I due documenti insieme integrano i requisiti del piano delle performance come definito nel D. Lgs. 150/2009, art.10: documento programmatico triennale *"da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*. Mentre il Piano della performance 2012-2014 definisce le linee strategiche e gli obiettivi strategici da raggiungere nel triennio, a partire dalle linee programmatiche di governo, il PEG 2012 individua gli obiettivi operativi annuali, gli assegna ai responsabili di area e definisce gli indicatori per misurarne il raggiungimento.

La relazione sulla performance costituisce la fase finale del ciclo della performance ed è lo strumento mediante il quale l'amministrazione comunale illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interessi, interni e esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente. La Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnati con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone la cause e le misure correttive da adottare. La struttura e le modalità di redazione della Relazione seguono, per quanto possibile, le indicazioni espresse dalla CIVIT nella delibera n.5 del 7 marzo 2012 *"Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lett.b), del D. Lgs. 150/2009, relative alla struttura ed alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, dello stesso decreto."*

2. Il ciclo della performance

Il Piano della performance è stato adottato per la prima volta dal comune di Bottanuco nel 2011. Questo anno è coinciso con le elezioni amministrative, avvenute nel mese di maggio, che hanno portato alla guida

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

del Comune una nuova compagine amministrativa. Per questo motivo l'anno 2011 è stato un anno di transizione e solo con l'adozione del Piano della performance 2012-2014 il processo del ciclo della performance è stato portato a regime.

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi è stata attuata con il piano esecutivo di gestione, mentre il piano della performance ha dato una visione strategica agli obiettivi operativi. Gli obiettivi sono stati individuati coerentemente con le strategie dell'amministrazione comunale e le priorità politiche e mirano ad ottenere dei miglioramenti concreti nella qualità dei servizi erogati. Riguardano un arco temporale annuale e sono definiti in modo specifico e non generico così da poter essere misurati in modo più oggettivo possibile. In alcuni casi gli indicatori di raggiungimento dei risultati sono di carattere numerico, in altri casi, dove ciò non è stato possibile per la natura e tipologia dell'obiettivo, sono stati indicati gli elementi di carattere qualitativo da considerare in sede di valutazione.

Sono state svolte verifiche infrannuali sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di settore e del Segretario generale in accordo con il sindaco e gli assessori competenti.

La misurazione della performance individuale è svolta conformemente alla metodologia permanente di valutazione dei dipendenti adottata dall'Ente. Il sistema di valutazione della performance individuale mira a valorizzare il merito, le capacità e il raggiungimento dei risultati. Coinvolge i responsabili di settore che esprimono la loro valutazione sui comportamenti dei dipendenti del proprio settore, il segretario generale che esprime la propria valutazione sui responsabili di settore e il nucleo di valutazione che accerta il raggiungimento degli obiettivi assegnati e la realizzazione dei progetti, formula al Sindaco la proposta di valutazione dei responsabili di settore.

Il nucleo di valutazione ha definito il raggiungimento degli obiettivi assegnati con il piano esecutivo di gestione con il verbale n. 1 del 12 marzo 2013, certificandone il grado di realizzazione. Tale certificazione autorizzatoria, ha permesso all'Ente di procedere all'erogazione della produttività individuale del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa relativa all'anno 2012 secondo la modalità operative definite dall'accordo decentrato per il medesimo esercizio.

Nella stessa seduta, il nucleo di valutazione ha definito la proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative utilizzando le schede adottate dall'Ente, dopodiché l'ufficio personale ha predisposto la liquidazione dell'indennità di risultato.

3. Il contesto

Il contesto nel quale si è svolta l'azione di questo ente nel corso del 2012 ha influenzato le attività svolte. Vengono pertanto esposti i dati più significativi, che rappresentano l'ente sotto l'aspetto territoriale, demografico, organizzativo e delle strutture presenti sul territorio. Vengono, inoltre, presentate alcune informazioni di carattere finanziario, organizzativo e sui rapporti con i cittadini, che consentono di delineare lo stato di salute dell'ente in questi ambiti e il contesto nel quale ha operato l'Amministrazione.

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

territorio		Dati al 31/12/2012
	superficie (Kmq)	5,42
	percentuali aree verdi	2,32
	aree produttive	8,06
	aree abitative	21,09
	Fiumi	1
	n. parchi – mq totali	6 – 21.475 mq
	n. aree pedonali	1 – 1.125 mq

popolazione		31/12/2011	31/12/2012
	abitanti	5.254	5237
	nuclei familiari	2.042	2.043
	tasso di natalità	10,80%	10,67%
	in età prescolare (0-6 anni)	324	382
	in età scuola dell'obbligo (7-14 anni)	416	411
	in forza lavoro 1° occupazione (15-29 anni)	946	925
	in età adulta (30-65 anni)	2.840	2822
	in età senile (oltre i 65 anni)	728	697

presenza imprenditoriale		31/12/2011	31/12/2012
	n. aziende presenti sul territorio	541	542
	n. commercianti alimentari	6	5
	n. commercianti non alimentari	17	13
	giornali/tabacchi	4	3
	parrucchieri/estetisti	11	10
	bar	10	9
	ristoranti	2	2
	mercato settimanale – n. ambulanti	26	26
	alberghi	1	1

numero associazioni	31/12/2011	31/12/2012
	43	43

strutture presenti per attività culturale e tempo libero		
	biblioteca	1
	sala polivalente	1
	auditorium	1

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

sedi associative	1
palestra	4
campo da calcio	2
teatro/cinema	1
ludoteca	2
oratorio	2

scuole		31/12/2011	31/12/2012
	n. nido famiglia – posti	13	13
	n. materna – posti	166	185
	n. primaria – posti	236	233
	n. secondaria – posti	162	163
strutture per anziani			
	mini alloggi		4
sedi istituzionali dell'ente			1
n. società partecipate			6
sito istituzionale		www.comune.bottanuco.bg.it	

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Stato di salute finanziaria

equilibrio	indicatore	formula	2010	2011	2012
	dipendenza da trasferimenti statale	contributi trasferimenti pubblici/ (totale spese correnti + quota capitale rimborso mutui)	31%	12,3% ¹	2,84%
	grado di copertura economica, equilibrio economico	entrate correnti / (totale spese correnti + quota capitale rimborso mutui)	97%	98%	103,56%
entrate	indicatore	formula	2010	2011	2012
	pressione tributaria	gettito entrate tributarie titolo I / abitanti	€ 198	€ 288 ²	€ 347
spese	indicatore	formula	2010	2011	2012
	spesa corrente pro capite	spesa corrente / abitanti	€ 486	€ 462	€ 465
	investimenti annui pro capite	spesa per investimenti / abitanti	€ 33	€ 28	€ 18
patrimonio	indicatore	formula	2010	2011	2012
	dotazione immobiliare	mq fabbricati di proprietà comunale	7.640	7.640	7.640
	patrimonio pro capite	valore dei beni patrimoniali indisponibili / abitanti	€ 924	€ 973	€ 934
indebitamento	indicatore	formula	2010	2011	2012
	indebitamento pro capite	indebitamento / abitanti	€ 247	€ 223	€ 148
	rispetto del patto di stabilità	si/no	si	si	si
vincoli di finanza pubblica	indicatore	formula	2010	2011	2012
	rispetto limite di spesa sul personale	si/no	si	si	si
	incidenza spesa di personale	spesa del personale /spesa corrente	30%	30%	29,25%

¹ Il dato del 2011 è sensibilmente più basso rispetto a quello del 2010 a causa della riclassificazione di alcuni trasferimenti statali (titolo II delle entrate) come entrate tributarie (titolo I) operata con il D. Lgs. 23/2011.

² Per la differenza fra il dato dell'anno 2010 e quello dell'anno 2011 vale quanto precisato nella nota precedente.

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Stato di salute organizzativa

modello	indicatore	formula ³	2010	2011	2012
	responsabilizzazione personale	n. responsabili / tot. dipendenti	21%	23%	26,31%
	turn over in entrata	n. nuovi dipendenti / tot. dipendenti	0	0	0
capitale umano	Indicatore	formula	2010	2011	2012
	capacità organizzativa personale	ore annue di straordinario / tot. dipendenti	29,89	20	40
	livello di formazione del personale	n. dipendenti laureati / tot. dipendenti	16%	16%	16%
formazione	indicatore	formula	2010	2011	2012
	grado di aggiornamento	n. partecipanti a corsi di aggiornamento / tot. dipendenti	73,68%	57,89%	42,10%
	costo di formazione pro capite	spese di formazione / tot. dipendenti in servizio	€ 49,74	€ 6,95	€ 17,42
benessere	indicatore	formula	2010	2011	2012
	incentivazione per dipendente	risorse CCDI ⁴ / tot. dipendenti	€ 5.678,53	€ 6.421,17 ⁵	€ 5.552,60
	capacità di incentivazione	risorse variabili CCDI / tot. dipendenti ⁶	€ 2.261,73	€ 2.861,20	€ 2.847,50
indicatori di genere	Indicatore	formula	2010	2011	2012
	responsabili donne	n. donne responsabili / tot. responsabili	50%	45%	60%
	donne a tempo indeterminato	dipendenti donna a tempo indeterminato / tot. dipendenti a tempo determinato e indeterminato	58%	58%	58%
ICT	Indicatore	formula	2010	2011	2012
	diffusione posta elettronica	n. indirizzi postazioni / tot. dipendenti	84%	84%	84%

³ Nel calcolo del "totale dipendenti" è escluso il Segretario generale.

⁴ La determinazione e le modalità di utilizzo di queste risorse sono disciplinate dai contratti collettivi nazionali del personale degli enti locali. A titolo esemplificativo includono le indennità di disagio, rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità, progressioni orizzontali, compensi per l'attività di progettazione e recupero dell'evasione e produttività.

⁵ Le risorse CCDI per il 2011 includono anche il compenso corrisposto dall'ISTAT per lo svolgimento del 15° censimento generale della popolazione (€ 15.400). Il dato, depurato di questo compenso di carattere straordinario, non ripetitivo, risulta essere in linea con quello dell'anno precedente e pari a € 5.610,64, la percentuale di variazione rispetto all'anno precedente è pari a -1,20%.

⁶ Nel numero dei dipendenti sono esclusi i quattro titolari di posizione organizzativa.

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Stato di salute delle relazioni

cittadinanza	indicatore	formula	2010	2011	2012
	segnalazioni e reclami	segnalazioni e reclami / residenti	0,5%	0,4%	1,2%
	contenziosi legali	contenziosi risolti nell'anno / tot. contenziosi	100%	0	0
	contenziosi sanzioni amministrative per violazione c.d.s. e regolamenti	contenziosi risolti a favore del comune / tot. contenziosi chiusi	0	100%	0
	contenziosi per pratiche edilizie	contenziosi risolti / tot. contenziosi	0	0	0
portatori di interesse	indicatore	formula	2010	2011	2012
	coinvolgimento nella preparazione del Piano di governo del territorio	n. tavoli di concertazione e consulte	2	2	0
	dotazione di fabbricati per associazioni	fabbricati comunali concessi o condivisi con associazioni / tot. fabbricati esclusi alloggi ERP	0	0	0
	grado di collaborazione con le associazioni	n. iniziative con la partecipazione di associazioni / tot. iniziative	45%	53%	54%
	grado di partecipazione	n. iniziative che prevedono la partecipazione attiva del comune	16	17	22
elenco dei principali portatori di interesse					
associazioni, imprese, altre pubbliche amministrazioni, utenti, contribuenti, fornitori, finanziatori, gruppi di pressione, dipendenti					

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Dati sull'organizzazione e il personale

Nel corso del 2012 non vi sono state variazioni nel numero del personale.

analisi qualitativa/quantitativa	indicatore	Valore
	personale dipendente a tempo indeterminato	19
	dipendenti titolari di posizioni organizzative	4
	personale dipendente a tempo determinato	0
	età media del personale (anni)	46,15
	età media delle posizioni organizzative (anni)	46,25
	tasso di crescita personale nel triennio 2010-2012	0
	posizioni organizzative in possesso di laurea / posizioni organizzative	25%
	ore di formazione (media per dipendente)	6
	costi di formazione / spese di personale	0,046%

analisi benessere organizzativo	indicatore	valore
	giorni medi di assenza per malattia	82
	tasso di dimissioni premature	0
	tasso di richieste di trasferimento su personale complessivo	0
	tasso di infortuni	0
	personale assunto a tempo determinato	0

analisi di genere (personale femminile)	indicatore	valore
	totale personale femminile ⁷ a tempo indeterminato	13
	età media del personale dipendente femminile	44,75

⁷ Nel conteggio del personale femminile è incluso il Segretario generale

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

età media del personale femminile che ricopre il ruolo di posizione organizzativa	48
% di personale femminile laureato rispetto al tot.	33,33%
ore di formazione del personale femminile	35

analisi di genere (personale maschile)	indicatore	valore
	totale personale maschile a tempo indeterminato	8
	età media del personale dipendente maschile	47
	età media del personale maschile che ricopre il ruolo di posizione organizzativa	45
	% di personale maschile laureato rispetto al tot.	0
	ore di formazione del personale maschile	32

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

4. I risultati raggiunti

Nelle pagine che seguono viene illustrata sinteticamente l'attività svolta nel 2012 e il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo operativo, partendo dalle linee strategiche e dagli interventi definiti nel Piano della performance per il triennio 2012-2014.

Nelle schede, una per ogni linea strategica, è possibile leggere sia la programmazione dei risultati attesi nei tre anni, che l'azione svolta dall'Amministrazione nel suo primo anno di mandato. Quasi tutti gli obiettivi operativi della Relazione sono legati ad obiettivi definiti nel Piano esecutivo di gestione (PEG) anno 2012, che costituisce un allegato tecnico della presente Relazione. Nelle schede della Relazione è riportato il riferimento all'obiettivo PEG così da consentire una lettura più approfondita e completa dell'attività svolta. Va evidenziato che, mentre i dati esposti per linee strategiche hanno come scopo mostrare in che misura l'organizzazione nel suo complesso ha raggiunto gli obiettivi prefissati indipendentemente dai motivi che ne hanno ostacolato o impedito il pieno raggiungimento, i dati presentati nel PEG servono a valutare la performance individuale dei dipendenti e pertanto segnalano obiettivi non raggiunti solo quando il mancato raggiungimento è dipeso dal comportamento dei dipendenti ai quali l'obiettivo era stato assegnato. Questa spiega i casi in cui un obiettivo raggiunto al 100% nel PEG, è indicato come realizzato in percentuale inferiore nelle schede della Relazione.

Nello specifico, la gestione del 2012 si è caratterizzata per la formulazione di 51 obiettivi di miglioramento e sviluppo definiti e assegnati ai Responsabili di settore con deliberazione di Giunta comunale n.65 del 31 maggio 2012 di approvazione del PEG per l'anno 2012. Nel corso dell'anno solo un obiettivo è stato stralciato. Nelle schede sono di volta in volta evidenziati i motivi del non completo raggiungimento o della ridefinizione degli stessi. Gli obiettivi assegnati con il PEG sono stati raggiunti con una media del 94,48%, dato che sale al 100% se si escludono le azioni non concluse per cause esterne non imputabili a fattori organizzativi interni.

Analizzando la Relazione per linee strategiche si osserva che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi operativi per ogni linea è la seguente:

Linea strategica 1 – <i>amministrare con trasparenza ed efficienza</i>	100,00%
Linea strategica 2 – <i>legalità e sicurezza</i>	71,17%
Linea strategica 3 – <i>servizi alla persona</i>	78,87%
Linea strategica 4 – <i>vivere a Bottanuco nel rispetto del territorio</i>	65,50%
Linea strategica 5 – <i>imparare e crescere</i>	91,67%

I fattori che hanno ostacolato il completo raggiungimento degli obiettivi sono riconducibili a due tipologie: la mancanza di risorse economiche da un lato e dall'altro la necessità di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane, anch'esse scarse numericamente, individuando gli obiettivi ritenuti prioritari rispetto alle esigenze degli cittadini e rinviando ad un momento successivo altri obiettivi. Per la linea strategica 4 – *Vivere a Bottanuco nel rispetto del territorio* tutti gli interventi in nuove opere sono stati rinviati per mancanza di risorse finanziarie. Nella Linea strategica 2 – *legalità e sicurezza* è stata nuovamente posticipata la realizzazione delle campagne di sensibilizzazione al rispetto del patrimonio pubblico, all'educazione stradale e di informazione sull'abuso di alcol e droghe, mentre sono stati rafforzati i controlli per il rispetto

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

della legalità e la presenza sul territorio degli agenti di polizia locale. Per quanto riguarda la linea strategica 3 – *servizi alla persona*, ha inciso negativamente la scelta di non proseguire nella gestione del poliambulatorio, essendo venute meno le condizioni per un intervento da parte del Comune.

Numerosi obiettivi hanno riguardato il miglioramento e l'ampliamento dei servizi esistenti per il cittadino come il contenimento dei tempi di conclusione di varie pratiche amministrative, un maggior controllo del territorio, nuove offerte in ambito culturale, la valorizzazione delle zone boschive e dei sentieri che costeggiano l'Adda, il potenziamento dei servizi dell'asilo nido, altri sono orientati ad un incremento dell'efficienza interna nella produzione dei servizi, altri ancora ad un miglioramento della comunicazione, informazione e partecipazione dei cittadini anche attraverso incontri periodici con la popolazione. Uno sforzo particolare è stato rivolto all'attuazione del principio della trasparenza, principio al quale la presente Relazione si ispira.

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

4.1 Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza

Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Far conoscere meglio i servizi offerti dal Comune	Produrre documenti informativi sulle attività del Comune	Realizzare con periodicità un notiziario comunale da recapitare ad ogni famiglia per illustrare l'attività svolta e le nuove iniziative.	Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	E' stata predisposta una proposta contenente i criteri per la realizzazione e la redazione del notiziario comunale, che verrà nel 2013 sottoposta all'approvazione del Consiglio comunale. (obiettivo n. 6 PEG)	100
		Redigere opuscoli informativi per specifiche iniziative ritenute di particolare rilievo	Sindaco e assessori per i rispettivi settori di competenze	✓	✓	✓	Sono stati predisposti e distribuiti opuscoli informativi per il Piano per il diritto allo studio, dote scuola e merito, bonus energia elettrica e bonus gas per un totale di 5 opuscoli informativi	100
	Potenziare la rete informativa del paese per raggiungere il maggior	Installare nuovi pannelli informativi a LED	Mariani Sergio		✓		Nessun risultato previsto nel 2012	//

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
		Implementazione e costante aggiornamento del sito web del Comune	Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	E' stato definito secondo le indicazioni dell'amministrazione comunale l'elenco dei contenuti del sito istituzionale, oltre alle pubblicazioni obbligatorie per legge, ed è stata svolta attività di coordinamento fra i vari settore affinché il sito sia costantemente aggiornato rispetto ai contenuti stabiliti. (obiettivo n. 7 PEG). E' stato svolto un periodico monitoraggio degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale (obiettivo n. 24 PEG).	100
		Creare e gestire mailing-list di utenti interessati a specifici argomenti (es. iniziative culturali)	Mariani Sergio	✓	✓	✓	E' stato potenziata la rete informativa della biblioteca prevedendo, accanto all'invio della newsletter, l'invio di e-mail denominate "biblioflash" per avvisare gli utenti di iniziative non incluse nelle newsletter o ricordare gli eventi nell'imminenza. (obiettivo n. 5 PEG)	100
Partecipazione democratica: coinvolgere il cittadino nelle scelte	Partecipazione democratica: coinvolgere il cittadino nelle scelte	Indire assemblee pubbliche volte ad informare la cittadinanza sulle questioni di rilevanza collettiva	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Sono state fatte due assemblee pubbliche nel corso del 2012	100
		Promuovere la collaborazione con le associazioni del territorio per raccogliere e valutare proposte	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Si sono tenuti numerosi incontri (oltre 10 incontri) in corso d'anno con le associazioni del territorio per definire la partecipazione e l'organizzazione di varie iniziative. Sono state organizzate n. 14 iniziative in collaborazione con le associazioni del territorio.	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza

Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Politiche di bilancio orientate al rispetto delle regole e del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica. Programmare e rendicontare.	Attenzione alla gestione dei tributi e contrasto all'evasione e all'elusione	Approvazione della convenzione con l'Agenzia delle Entrate per la collaborazione nell'attività di accertamento dei tributi erariali	Mariani Sergio	✓			La convenzione è stata stipulata (obiettivo n. 23 PEG)	100
		Invito ai proprietari per l'iscrizione al catasto edilizio urbano dei fabbricati rurali	Mariani Sergio	✓			Obiettivo raggiunto (obiettivo PEG n. 34)	100
		Predisposizione e aggiornamento dei regolamenti sui tributi comunali (IMU e addizionale IRPEF)	Mariani Sergio	✓			Entrambe i regolamenti sono stati adottati (obiettivi n. 19 e 20 PEG)	100
	Aggiornamento degli strumenti di programmazione e gestionali	Avvio del piano delle performance e della relazione sulla performance	Mariani Sergio	✓	✓		E' stato adottato il Piano della performance per il periodo 2012-2014 garantendo il coordinamento con i vari documenti programmatici che lo costituiscono (obiettivi n. 17 e 18 PEG).	100
		Perfezionare il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dando completa attuazione della riforma Brunetta	Mariani Sergio	✓	✓		E' stato predisposta e adottata la nuova metodologia di valutazione dei dipendenti comunali e del segretario comunale (obiettivo n. 16 PEG).	100
	Mettere in atto tutte le azioni possibili per attivare nuove forme di finanziamento e contributi	Incentivare la ricerca di finanziamenti dei servizi e delle opere (contributi regionali e nazionali, project financing, interventi co-finanziati, sponsorizzazioni)	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Sono state introitate entrate per sponsorizzazioni e inserzioni sul notiziario comunale per € 23.737,00	100
	Valorizzare i contributi dei cittadini e delle associazioni nell'organizzazione di servizi facoltativi non aventi rilevanza economica	Selezionare volontari per i servizi bibliotecari	Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	Il bando è stato pubblicato a dicembre 2011 e la selezione ha avuto luogo a gennaio 2012. A dicembre 2012 è stato aperto un nuovo bando per il 2013.	100
		Selezionare volontari per l'attività di vigilanza presso le scuole ("nonni vigili").	Mariani Sergio	✓	✓		E' stato predisposto il regolamento per la selezione dei volontari (obiettivo PEG 45).	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Attenzione all'efficienza e alla qualità dei servizi al cittadino. Razionalizzazione delle procedure. ⁸	Attivare buone pratiche gestionali e processi di riorganizzazione che favoriscano l'efficienza e il contenimento dei costi.	Implementare miglioramenti nelle procedure e nelle prassi operative per rendere più efficiente ed efficace l'attività degli uffici	Sindaco e Assessori per le rispettive aree di competenza	✓	✓	✓	SEGRETERIA E' stato adottato il manuale di protocollo ed è stata data attuazione alla parte relativa alla gestione decentrata del protocollo in uscita. (obiettivo n. 3 PEG). E' stata svolta da parte di tutti gli uffici una ricognizione dei regolamenti in essere evidenziando per ciascun lo stato di aggiornamento le modifiche necessarie e l'ordine di priorità con il quale provvedere all'aggiornamento se necessario (obiettivi n. 4, 25 e 44)	100

⁸ Questo obiettivo strategico è stato introdotto, quale obiettivo a se stante, in sede di aggiornamento del Piano 2012-2014 al fine di esplicitare meglio lo sforzo dell'amministrazione nella qualità dei servizi offerti ai cittadini tramite la razionalizzazione delle procedure interne, l'introduzione di buone prassi gestionali e processi di riorganizzazione.

SERVIZI CIMITERIALI
 E' stato definito un elenco in ordine alfabetico dei defunti presenti in cimitero con l'indicazione del luogo di sepoltura e della posizione nel cimitero comunale e pubblicato sul sito istituzionale del Comune. (obiettivo n. 8 PEG).
 E' stato predisposto un elenco delle concessioni cimiteriali attive con gli indirizzi dei concessionari al fine di fornire un supporto anagrafico per un'eventuale gestione diretta dell'illuminazione votiva. (obiettivo n.

COMUNE DI BOTTANUCO
Provincia di Bergamo

Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
							<p>9 PEG).</p> <p>SERVIZI TRIBUTI Si è provveduto a predisporre ai cittadini che lo hanno richiesto il modello F24 per il pagamento dell'IMU. (obiettivo n. 21 PEG). Sul sito istituzionale del Comune è stata attivata una pagina web per il calcolo dell'IMU (obiettivo n. 22 PEG).</p> <p>SERVIZI DEMOGRAFICI E' stata completata la revisione post censuaria in anticipo rispetto ai termini di legge (obiettivo PEG 28) Si è proceduto a sdematerializzare una prima tranche di documenti anagrafici (carte di identità) (obiettivo PEG 29) Riduzione dei tempi di rilascio dei certificati di competenza dei servizi demografici (obiettivo n. 26 PEG).</p> <p>UFFICIO TECNICO Riduzione dei tempi di rilascio dei certificati di destinazione urbanistica (obiettivo n. 31 PEG) Si è proceduto ad accorpate al demanio stradale di porzioni di terreno ad uso pubblico come programmato (obiettivo n.36 PEG). Comune a tutti gli uffici: e' stato ulteriormente incentivato l'utilizzo della posta elettronica in sostituzione delle comunicazioni trasmesse a mezzo di fax, posta o altro mezzo di</p>	

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
							trasmissione.	
		Costante monitoraggio delle spese e delle modalità di acquisizione dei fattori	Mariani Sergio	✓	✓	✓	L'approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento degli uffici è costantemente orientato al risparmio sui costi di acquisizione, L'affidamento della fornitura o del servizio avviene, anche per importi modesti, dopo una attenta indagine di mercato. Report trimestrale e delle entrate da oneri (obiettivo n. 33 PEG).	100
Rafforzare la collaborazione e la presenza del Comune negli enti sovra comunali per rappresentare appieno le esigenze e gli interessi dei cittadini di Bottanuco	Essere presenti e attivi nella definizione delle scelte di carattere sovra comunale	Partecipare attivamente alla gestione del Parco Adda Nord	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Il consigliere delegato ha partecipato attivamente alle assemblee del Parco e alle riunioni informali collegate. Sono stati intrattenuti rapporti con i comuni limitrofi al fine di definire una strategia comune inerenti la problematiche comuni.	100
		Rafforzare le relazioni con l'Azienda Speciale Consortile	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Sono stati tenuti nel corso dell'anno 11 incontri di coordinamento tecnico (obiettivo PEG 10)	100
		Rafforzare il ruolo del consorzio ATS Ambiente, Territorio e Servizi nella gestione dei servizi comunali (sportello unico, protezione civile)	Mariani Sergio	✓	✓	✓	E' stata attivata la gestione in capo al consorzio dello sportello unico per le attività produttive. Partecipazione attiva alle valutazioni relative alla modifica dell'impianto di termodistribuzione con costituzione di un apposito gruppo di lavoro. Partecipazione attiva alle riunioni in per la messa in sicurezza dell'ex	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 1 – Amministrare con trasparenza ed efficienza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
							discarica.	
		Accrescere il contributo del Comune alle scelte della Comunità dell'Isola	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Partecipazione attiva alle riunioni della Comunità dell'Isola. Sono state promosse dal Comune iniziative in campo sportivo e culturale e nell'ambito della protezione civile.	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

4.2 Linea strategica 2 – legalità e sicurezza

Linea strategica 2 – Legalità e sicurezza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Rafforzare il controllo del territorio per creare condizioni di maggiore sicurezza.	Incrementare la presenza delle forze di polizia municipale sul territorio	Attivare servizi di vigilanza serale	Rossi Stefano	✓	✓	✓	E' stato attivato il servizio di vigilanza serale per circa 25 serate garantendo la presenza sul territorio di agenti di polizia municipale fino alle ore 23/24.	100
		Potenziare il sistema di videosorveglianza	Rossi Stefano	✓	✓		E' stata attuata tutta la procedura amministrativa per il collegamento del sistema di videosorveglianza alla Stazione dei carabinieri di Capriate. Per mancanza di risorse finanziarie non è stato possibile procedere all'acquisto della strumentazione da installare per effettuare il collegamento (obiettivo PEG 46)	0
		Incrementare la presenza di ausiliari del traffico per la sorveglianza alle scuole (nonni vigile)	Rossi Stefano	✓	✓		E' stato predisposto il regolamento per la selezione dei volontari (obiettivo PEG 45)	100
Promuovere la cultura del rispetto delle regole e del vivere civile	Realizzare campagne di sensibilizzazione e conoscenza	Campagna di responsabilizzazione e sensibilizzazione al tema della pulizia e del rispetto del paese rivolta ai proprietari di animali domestici (realizzazione di opuscoli informativi)	Mariani Sergio	✓	✓		E' stato predisposto un progetto che definisce le azioni da sviluppare e soggetti da coinvolgere per attuare una efficace campagna di sensibilizzazione. La campagna verrà attuata nel 2013. (obiettivo PEG 50)	100
		Campagna di sensibilizzazione e informazione per una maggiore attenzione e rispetto del patrimonio pubblico (realizzazione di opuscoli informativi, attività a tema rivolte agli alunni delle scuole)	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Obiettivo non raggiunto – rinviato all'anno successivo per motivi organizzativi	0

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 2 – Legalità e sicurezza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
		Campagna di sensibilizzazione rivolta in modo particolare ai giovani sui temi dell'educazione civica, stradale, della prevenzione dell'uso di alcool, droghe e fumo (opuscoli informativi, incontri nelle scuole)	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Obiettivo solo parzialmente raggiunto: è stato fatto un incontro pubblico sul tema "No alla droga.	30
	Incentivare i controlli	Verifica permessi di soggiorno	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Mensilmente viene svolta una verifica sugli stranieri il cui permesso di soggiorno è scaduto. Gli stessi vengono invitati a regolarizzare la loro posizione, diversamente si procede alla cancellazione e comunicazione alla Questura. (obiettivo PEG 27)	100
		Verifica residenze ritenute fittizie	Mariani Sergio	✓	✓	✓	E' stata verificata solo una parte delle posizioni ritenute o riconosciute fittizie (17 su 70). Non è stato possibile effettuare tutte le verifiche preventive per il procedimento di verifica si è rivelato più lungo e impegnativo di quanto previsto. L'obiettivo sarà completato nel 2013.(obiettivo PEG 30)	24
		Sopralluoghi degli edifici per i quali è richiesto il titolo abilitativo e l'attestazione di agibilità	Mariani Sergio	✓			Sono stati effettuati nel 2012 i sopralluoghi relativi a tutti i titoli abilitativi inerenti interventi di nuova costruzione e ristrutturazione (obiettivo PEG 32). Sono stati effettuati sopralluoghi presso tutti gli immobili per i quali è stata richiesta l'attestazione di agibilità (obiettivo n. 34 PEG)	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 2 – Legalità e sicurezza								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
		Controlli sulle affissioni degli avvisi di vendita	Mariani Sergio	✓			Sono stati effettuati i controlli capillari sulle affissioni di vendita immobili per verificare il rispetto della normativa che impone di dare informazioni sulla classe energetica dell'immobile (obiettivo PEG 48)	100
Rafforzare l'azione della Protezione civile ⁹	Attività di sensibilizzazione in tema di sicurezza e prevenzione	Organizzare corsi nelle scuole rivolti a studenti, docenti e personale scolastico sul tema della sicurezza e della prevenzione	Mariani Sergio	✓			Sono stati affettati tre incontri in collaborazione con Polizia locale, Protezione civile di Suisio, e Croce Rossa risolti ad alunni e personale scolastico (obiettivo n. 29 PEG)	100
		Formazione ai dipendenti e agli amministratori per l'attuazione del piano di emergenza	Mariani Sergio	✓			E' stata svolta la formazione rivolta agli amministratori e ai dipendenti comunali interessati circa la procedura di costituzione dell'unità di crisi locale (UCL) (obiettivo PEG 43)	100

⁹ Obiettivo strategico inserito in sede di aggiornamento del Piano per il triennio 2012-2014

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

4.3 Linea strategica 3 – Servizi alla persona

Linea strategica 3 – Servizi alla persona								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Migliorare la qualità della vita dei meno giovani prestando attenzione sia agli interventi di assistenza personale che alle attività di socializzazione e ricreative	Attenzione ai servizi volti a favorire la residenzialità della persona anziana al proprio domicilio	Attivare il servizio di telesoccorso	Carminati Amos	✓			Obiettivo raggiunto	100
		Mantenere elevata la qualità dei servizi di assistenza domiciliare e pasti a domicilio tramite un'attenta gestione dei contratti in essere e una scrupolosa redazione del capitolato per la gara di affidamento.	Carminati Amos	✓	✓	✓	L'erogazione dei servizi di assistenza domiciliare e di consegna dei pasti a domicilio è stata costantemente monitorata in corso d'anno. Non sono stati registrati casi di disservizio. L'attivazione dei servizi ai nuovi utenti è stata sempre tempestiva.	100
		Monitorare la qualità dei servizi erogati e la soddisfazione degli utenti tramite questionari di gradimento	Carminati Amos	✓	✓	✓	Obiettivo rinviato all'anno successivo per motivi organizzativi	0
	Promuovere attività ricreative e di socializzazione, in collaborazione con le associazioni del territorio	Organizzare visite a mostre ed eventi culturali	Carminati Amos Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	Nel 2012 il Comune ha organizzato n. 25 iniziative culturali e ricreative, anche in collaborazione con associazioni. Di queste erano dedicate in particolar modo agli anziani n. 4	100
		Adesione del comune di Bottanuco alle iniziative promosse dall'Università della Terza Età	Carminati Amos Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	Obiettivo raggiunto	100
	Supportare le persone anziane nel disbrigo delle pratiche burocratiche, pensionistiche, fiscali.	Potenziare il servizio di assistenza alle pratiche tributarie da parte dell'ufficio tributi comunale	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Il Comune ha svolto direttamente, senza avvalersi del supporto dei CAF, le pratiche per l'ottenimento del bonus energia e del bonus gas.	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 3 – Servizi alla persona								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
	Migliorare la qualità della vita dei meno giovani che necessitano di assistenza specialistica in strutture adeguate	Valutare la fattibilità della realizzazione di una casa di riposo o di un centro diurno per anziani e realizzazione	Rossi Stefano Carminati Amos	✓	✓		E' stata svolta attività di studio propedeutica agli atti assunti nel 2013 (individuazione area da cedere, bando di gara)	100
Sostenere e agevolare i nuclei familiari con figli piccoli	Riconoscere un sostegno economico alle famiglie con figli piccoli	Sostegno economico per i nuovi nati "progetto Bonus bebè"	Carminati Amos	✓	✓	✓	E' stato attivato il sostegno economico per i nuovi nati tramite l'erogazione di un buono del valore di € 300,00	100
	Aiutare le famiglie a conciliare i tempi del lavoro e quelli familiari	Potenziare i servizi offerti dall'asilo nido comunale	Carminati Amos	✓	✓	✓	Il servizio "spazio gioco" è stato portato da un sabato al mese a tutti i sabati. Sono stati attivati laboratori tematici per i bambini e i genitori. Sono stati individuati ulteriori momenti di incontro e socializzazione per le famiglie.	100
		Organizzazione in collaborazione con L'istituto comprensivo e L'A.GE. del servizio di Scuola Integrata (aiuto compiti pomeridiano)	Carminati Amos e Pagnoncelli Eleonora	✓			Obiettivo stralciato in quanto dai sondaggi effettuati è emerso un scarso interesse per il servizio.	//
		Organizzazione del servizio di pre e post scuola	Carminati Amos Pagnoncelli Eleonora	✓			Il servizio di pre e post scuola è stato organizzato tramite l'associazione genitori di Bottanuco (A.GE.)	100
Facilitare l'accesso dei cittadini ai servizi sanitari.	Promuovere la presenza sul territorio di medici specialistici	Stipulare una convenzione per la gestione del poliambulatorio in via XXV Aprile n.4	Mariani Sergio	✓			Nonostante la disdetta della convenzione stipulata nel 2011 con una cooperativa, si è garantito la prosecuzione dell'attività del poliambulatorio fino alla fine dell'anno. In riferimento alla possibilità di stipulare una nuova convenzione	0

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 3 – Servizi alla persona								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
							L'amministrazione ha valutato essere venute meno le condizioni per un intervento del Comune.	
	Prenotazione visite specialistiche presso il comune	Mantenere il servizio di prenotazione già in essere.	Carminati Amos	✓	✓	✓	Obiettivo raggiunto	100
Sostenere e intervenire a favore dell'occupazione e del lavoro. Facilitare l'inserimento lavorativo dei disoccupati	Facilitare l'inserimento lavorativo dei disoccupati	Promuovere corsi di formazione e qualificazione in collaborazione con la Provincia e altri enti che operano sul territorio.	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Obiettivo non raggiunto. Il Comune ha pubblicizzato corsi di formazione organizzati dalla Provincia.	0
		Azione non previste nel Piano della performance					E' stata attivata una collaborazione con la Caritas Diocesana Bergamasca per la promozione di un bando Cariplo che ha messo a disposizione fondi a favore delle aziende che assumono dipendenti a tempo determinato. Il Comune ha svolto il compito di informare le aziende (obiettivo PEG 11)	100
		Dare attuazione agli accordi in materia occupazionale contenuti nel protocollo di intesa con la società IL GIGANTE S.p.A.	Mariani Sergio		✓	✓	Nessun risultato atteso nel 2012	//

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

4.4 Linea strategica 4 – Vivere a Bottanuco nel rispetto del territorio

Linea strategica 4 – Vivere a Bottanuco nel rispetto del territorio								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Qualificazione urbana: migliorare la qualità degli spazi pubblici attraverso l'attenta cura di quelli esistenti e la realizzazione di nuovi interventi che semplifichino la viabilità, con particolare attenzione a pedoni e ciclisti.	Effettuare un'attenta manutenzione degli spazi e strutture esistenti	Cura e attenzione alle aiuole, al verde pubblico e all'arredo urbano	Rossi Stefano	✓	✓	✓	Per la gestione del verde pubblico il Comune si avvale anche della collaborazione con alcune associazioni di volontariato. Attraverso la stipula di convenzioni. Le attrezzature sono messe a disposizione dal Comune e mantenuta in perfetta efficienza da parte del personale comunale (obiettivo PEG 40).	100
		Manutenzione delle strade e delle strutture pubbliche	Rossi Stefano	✓	✓	✓	Rispetto al 2011, a causa di minori risorse stanziare, sono stati garantiti gli interventi essenziali ma non quelli di innovazione che verranno effettuati nell'anno successivo in relazione alle risorse disponibili.	80
		Garantire una tempestiva pulizia delle strade dalla neve	Rossi Stefano	✓	✓	✓	La pulizia delle strade è stata svolta con perizia e tempestività	100
							Dopo avere suddiviso il territorio comunale in 9 zone è stata svolta una rilevazione su tre zone (le altre sei saranno oggetto di verifica nel 2013) dei problemi viabilistici e con l'indicazione di possibili miglioramenti (obiettivo n. 47 PEG)	100
	Realizzare nuove opere per facilitare e semplificare la	Realizzazione di una rotatoria all'incrocio deie via Casteirotto, Dante, Maj e	Rossi Stefano	✓			L'intervento non è stato realizzato per mancanza di risorse finanziarie. E'	0

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 4 – <i>Vivere a Bottanuco nel rispetto del territorio</i>								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
	viabilità e la fruibilità degli spazi pubblici con attenzione alle esigenze dei pedoni e dei ciclisti	Risorgimento					stato rinviato all'anno successivo.	
		Riqualificazione delle vie IV Novembre (2012), Locatelli (2012), San Giorgio (2013), De Gasperi (2013), Trento (2014), Manzoni (2014)	Rossi Stefano	✓	✓	✓	L'intervento non è stato realizzato per mancanza di risorse finanziarie. E' stato rinviato all'anno successivo.	0
		Realizzazione parcheggio in via Trento e in via delle Roveri	Rossi Stefano			✓	Nessun risultato atteso nel 2012	//
		Realizzazione di una pista ciclopedonale che collega Bottanuco e Capriate	Rossi Stefano			✓	Nessun risultato atteso nel 2012	//
		Riqualificazione piazza del Bersagliere	Rossi Stefano			✓	Nessun risultato atteso nel 2012	//
		Riorganizzazione e ristrutturazione di piazza San Vittore creando un'isola pedonale	Rossi Stefano		✓		Nessun risultato atteso nel 2012	//
	Potenziare l'offerta di strutture a servizio della cultura	Realizzazione di una nuova biblioteca comunale	Rossi Stefano Pagnocelli Eleonora		✓		Nessun risultato atteso nel 2012	//
	Potenziare l'offerta di strutture a servizio della scuola	Ampliamento della scuola elementare Dante Alighieri con la realizzazione di nuove aule	Rossi Stefano Pagnocelli Eleonora	✓			L'intervento non è stato realizzato per mancanza di risorse finanziarie. E' stato rinviato all'anno successivo.	0
	Potenziare l'offerta di strutture a servizio dello sport	Ampliamento e riorganizzazione degli impianti sportivi di via Kennedy	Rossi Stefano Ravasio Lucio	✓	✓		L'intervento non è stato realizzato per mancanza di risorse finanziarie. E' stato rinviato all'anno successivo.	0
	Potenziare l'offerta di strutture a servizio della persona	Realizzazione di una nuova struttura che funga da sede delle associazioni di volontariato che operano sul territorio	Rossi Stefano Ravasio Lucio		✓		Nessun risultato atteso nel 2012	//

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 4 – <i>Vivere a Bottanuco nel rispetto del territorio</i>								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
		Valutare la fattibilità di un centro diurno per anziani o casa di riposo, in collaborazione con un soggetto privato e realizzazione.	Rossi Stefano Carminati Amos	✓	✓		E' stata svolta attività di studio propedeutica agli atti assunti nel 2013 (individuazione area da cedere, bando di gara)	100
Ambiente e salvaguardia delle risorse: valorizzare le risorse dell'ambiente e del paesaggio, rendere più fruibili i luoghi dell'Adda, promuovere la conoscenza e la cultura del territorio inteso come bene di tutti da rispettare e proteggere.	Valorizzare le zone boschive e i sentieri che costeggiano il fiume Adda	Regolamentazione dell'accesso al bosco dell'Adda tramite il posizionamento di una sbarra di accesso.	Rossi Stefano	✓			Obiettivo raggiunto	100
		Potenziamento del gruppo ecologico per vigilare sulla manutenzione e la corretta fruizione di queste aree	Ravasio Lucio	✓	✓	✓	Non è aumentato il numero dei volontari. E' stata garantita la presenza costante presso la piattaforma ecologica.	80
	Promuovere il ricorso ad energie alternative	Valutare la fattibilità di installare impianti fotovoltaici sui tetti degli edifici comunali	Rossi Stefano	✓			Obiettivo stralciato in quanto la quinta edizione dell'iniziativa "Conto energia" approvata nel 2012 non prevede incentivi economici per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.	//
	Svolgere attento controllo e monitoraggio delle attività umane che possono incidere negativamente sull'ambiente	Costante attenzione al progetto e ai lavori dell'autostrada pedemontana al fine di minimizzare l'impatto sul territorio	Rossi Stefano	✓	✓	✓	E' stata valutato con la società Pedemontana S.p.A. la modalità per rimuovere le possibili interferenze con la rete fognaria, idrica ed elettrica.	100
		Assiduo e deciso monitoraggio dell'attuale area estrattiva delle cave, affinché vengano rispettate le norme vigenti e gli accordi in essere con il Comune	Mariani Sergio	✓	✓	✓	E' stato affidato anche per il 2012 l'incarico per lo svolgimento di un sopralluogo tecnico di verifica al consorzio ATS. Il sopralluogo è stato eseguito nel 2013 e l'attività è risultata conforme ai provvedimenti autorizzativi.	100
		Attento controllo nella gestione dei rifiuti e rigida lotta a chi li disperde nell'ambiente	Mariani Sergio	✓	✓	✓	E' stato confermato il presidio della piattaforma ecologica attraverso i volontari ecologici	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 4 – <i>Vivere a Bottanuco nel rispetto del territorio</i>								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Incrementare quantitativamente e qualitativamente l'offerta di aree verdi		Organizzare una campagna di informazione volta ad incentivare ulteriormente la raccolta differenziata	Mariani Sergio	✓	✓	✓	Obiettivo non raggiunto per motivi organizzativi	0
		Recuperare a verde le zone cavate e renderle fruibili ai cittadini con la piantumazione di alberi e l'installazione di tavoli e panche, in collaborazione con le società cavatrici	Mariani Sergio	✓			Il progetto è stato interamente realizzato nel 2011. Nel 2012 sono state apportate migliorie funzionali all'area.	100
		Installazione di nuovi giochi per ragazzi nei parchi pubblici e manutenzione di quelli esistenti	Rossi Stefano	✓	✓	✓	Sono stati effettuati interventi di manutenzione e controllo tramite ditta specializzata. Non sono stati installati nuove attrezzature per mancanza di risorse finanziarie.	50
		Verifica di interesse e eventuale messa a disposizione di aree agricole comunali per consentire, su richiesta, la coltivazione di piccoli orti.	Mariani Sergio	✓	✓		L'obiettivo è rinviato agli anni successivi	0
		Maggior attenzione alle pratiche di disinfestazione dalle zanzare tigre e dalla processionaria	Maraini Sergio	✓	✓	✓	E' stata fatta la disinfestazione di tutte le aree verdi comunali e, grazie alla collaborazione di una associazione di volontariato, sono state distribuite le pastiglie disinfettanti da inserire nelle caditoie stradali.	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

4.5 Linea strategica 5 – Imparare e crescere

Linea strategica 5 – Imparare e crescere								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
Scuola e formazione: mantenere un'elevata qualità dei servizi integrativi scolastici (mensa, ecc...), collaborare attivamente con le istituzioni scolastiche per garantire un'offerta formativa completa e stimolante, premiare il merito.	Garantire una qualità elevata dei servizi di refezione, assistenza scolastica.	Mantenere elevata la qualità dei servizi di refezione e assistenza scolastica tramite un'attenta gestione dei contratti in essere	Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	Si è prestata particolare attenzione alla gestione dei contratti in essere, monitorando il rispetto degli impegni contrattuali e degli standard qualitativi come da capitolato.	100
	Garantire, in collaborazione con l'istituto scolastico un'offerta formativa completa e stimolante in strutture sicure, accoglienti e attrezzate	Predisporre un piano per il diritto allo studio che risponda alle esigenze di arricchimento e crescita culturale degli studenti, in collaborazione con l'Istituto comprensivo	Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	Il piano per il diritto allo studio è stato redatto accogliendo le richieste dell'istituto comprensivo, cercando di ripartire le risorse disponibili sui progetti/interventi volti a stimolare la crescita e l'arricchimento culturale.	100
		Organizzare il servizio di pre e post scuola	Carminati Amos e Pagnoncelli Eleonora	✓			Il servizio di pre e post scuola è stato organizzato tramite l'associazione genitori di Bottanuco (A.GE.)	100
		Organizzazione in collaborazione con L'istituto comprensivo e L'A.GE. del servizio di Scuola Integrata (aiuto compiti pomeridiano)	Carminati Amos e Pagnoncelli Eleonora	✓			Obiettivo stralciato in quanto dai sondaggi effettuati è emerso un scarso interesse per il servizio.	100
		Fornire adeguanti arredi scolastici e sostituire quelli usurati	Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	Obiettivo raggiunto (obiettivo n. 1 PEG)	100
		Sostegno economico alle scuole parrocchiali per l'infanzia attraverso l'attuazione di specifiche convenzioni.	Pagnoncelli Eleonora	✓	✓	✓	Sono state ridefinite le convenzioni con le due scuole dell'infanzia paritarie parrocchiali, nell'ottica di un contenimento delle rette, differenziando i contributi in relazione	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 5 – <i>Imparare e crescere</i>								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
							alla residenza.	
		Realizzazione di una nuova recinzione presso l'ingresso delle scuola elementare Antonio Locatelli, potenziamento della videosorveglianza dell'area	Rossi Stefano		✓		Nessun risultato atteso nel 2012	//
		Adeguamento alle norme in materia di sicurezza delle scuole elementari Dante Alighieri, ampliamento mediante al realizzazione di alcune nuove aule	Rossi Stefano Pagnocelli Eleonora			✓	Nessun risultato atteso nel 2012	//
	Sostenere e premiare gli studenti più meritevoli	Finanziare borse di studio per gli studenti delle scuole superiori e universitari.	Pagnocelli Eleonora	✓	✓	✓	Obiettivo raggiunto. Sono state finanziate n. 25 borse di studio per un importo complessivo di € 5.120,00	100
Le politiche e i luoghi della cultura: garantire un'offerta culturale differenziata e per tutte le età in spazi adeguati e stimolanti, nella convinzione che la cultura sia fattore strategico di integrazione e coesione sociale.	Aumentare l'offerta di iniziative culturali e per il tempo libero in collaborazione con le associazioni del territorio	Organizzare un ricco calendario di spettacoli e manifestazioni con finalità culturali e di intrattenimento anche tramite la collaborazione con le parrocchie e gli altri enti operanti sul territorio	Pagnocelli Eleonora	✓	✓	✓	Le manifestazioni organizzate o sostenute dal Comune nel 2012 sono state n. 20. E' stata garantita l'assistenza alle iniziative fornendo transenne, sedie e materiale vario. (obiettivo n. 41 PEG)	100
		Organizzare incontri dell'Università della Terza Età	Pagnocelli Eleonora Carminati Amos	✓	✓	✓	Obiettivo raggiunto. La partecipazione è stata più elevata rispetto al 2011.	100
		Organizzare corsi di approfondimento culturale o di attività manuale al fine di sviluppare abilità o passioni personali.	Pagnocelli Eleonora	✓	✓	✓	Sono stati organizzati presso la biblioteca comunale n. 9 corsi (ballo, danze popolari, decori natalizi, corso informatica, corso di collane, corso di teatro per bambini, corso manovre salva vita, corso gioielli tessili e materiali alternativi, ceramica).	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

Linea strategica 5 – <i>Imparare e crescere</i>								
Obiettivo strategico	Azione	Obiettivo operativo	Responsabil e politico	Risultato atteso			Attività svolta e risultati ottenuti nell'anno 2012	Percentuale raggiungimento obiettivo
				2012	2013	2014		
	Creare nuovi spazi che diventino punto di riferimento per la vita culturale della cittadinanza.	Realizzazione di una nuova biblioteca comunale che usufruisca delle tecnologie multimediali e fornisca servizi complementari al prestito libri	Rossi Stefano Pagnoncelli Eleonora		✓		Nessun risultato atteso nel 2012	//
Sport: aumentare e differenziare l'offerta di servizi sportivi incentivando l'attività sportiva per tutte le età e coinvolgendo le società sportive, le famiglie e le scuole.	Aumentare e differenziare l'offerta sportiva	Ampliamento e riorganizzazione degli impianti sportivi di via Kennedy	Rossi Stefano Ravasio Lucio	✓	✓		L'intervento non è stato realizzato per mancanza di risorse finanziarie. E' stato rinviato all'anno successivo.	0
		Organizzare in collaborazione con le associazioni corsi in varie discipline sportive e manifestazioni sportive	Ravasio Lucio	✓	✓	✓	Sono state organizzate le iniziative "Pronti via al gioco" e "Olimpiadi scolastiche dell'Isola" entrambe rivolte a bambini e ragazzi (obiettivo PEG 2).	100

COMUNE DI BOTTANUCO

Provincia di Bergamo

5. Allegati tecnici

Costituiscono allegato tecnico al presente documento, le schede redatte a consuntivo, suddivise per Settori, degli obiettivi assegnati con il Piano esecutivo di gestione – anno 2012. Per ogni obiettivo assegnato è specificata la modalità di misurazione della realizzazione dell'obiettivo e il grado di raggiungimento dello stesso. Ad ogni obiettivo è associato un numero che consente di collegare i dati nell'allegato tecnico alle schede, redatte per linee strategiche, presentate nelle pagine precedenti.

Si evidenzia che i dati presentati nel PEG sono alla base della valutazione della performance individuale dei dipendenti e pertanto segnalano obiettivi non raggiunti solo quando il mancato raggiungimento è dipeso dal comportamento dei dipendenti ai quali l'obiettivo era stato assegnato.