

**COMUNE DI BOTTANUCO**  
**Provincia di Bergamo**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO**  
**ANNO 2013**  
 (art. 40 – comma 3sexies – D. Lgs. 165/2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		16 settembre 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: - Presidente della delegazione: Segretario comunale - Membro: Responsabile settore finanziario, cat. D  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CISL-FPS - FP-CGIL  Organizzazioni sindacali firmatarie sia della preintesa che del contratto: - CISL-FPS - FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Lavoratori dipendenti non dirigenti in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (art. 31 del CCNL 22/01/2004); b) Utilizzo delle risorse del fondo. c) Disciplina relativa alla corresponsione di alcuni istituti contrattuali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 11 settembre 2013.  Non sono stati fatti rilievi da parte dell'Organo di controllo interno.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (piano della performance 2013-2015 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 25 luglio 2013)
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 e vi è stata data attuazione per quanto di competenza. (programma triennale 2013-2015 approvato con deliberazione di Giunta comunale e n. 13 del 24 gennaio 2013)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

	Finalità del compenso	Risorse assegnate (€)
<b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</b>	Compenso per attività disagiate.	1.450,00
	Indennità di rischio	900,00
	Indennità di maneggio valori.	350,00
	Compenso per particolari responsabilità	6.800,00
	Compenso per specifiche responsabilità	900,00
	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	6.000,00
	Progetti "Piano neve", "Servizi serali" e "Istruzione e cultura"	9.700,00
	Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	32.199,84
	<b>TOTALE</b>	<b>58.299,84</b>
<b>Effetti abrogativi impliciti</b>	Il contratto esplica effetti abrogativi impliciti: per quanto non espressamente disciplinato nel contratto o esplicitamente richiamato in esso non valgono i contratti stipulati in passato.	
<b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.</b>	Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance che prevede che la liquidazione dei compensi avviene solo a seguito di verifica e validazione da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG e della realizzazione dei progetti di miglioramento dei servizi, tenendo conto dell'apporto individuale alla performance della struttura/area di appartenenza.	
<b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.</b>	Non sono previste progressioni orizzontali nell'anno 2013	
<b>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.</b>	L'erogazione delle somme stanziare nel fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi definiti nel piano esecutivo di gestione e finalizzati alla realizzazione degli obiettivi strategici delineati nel piano della performance. I risultati attesi sono sintetizzabili in: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maggior efficienza e qualità dei servizi ai cittadini</li> <li>- Razionalizzazione delle procedure e procedimenti interni mirata al contenimento dei tempi</li> <li>- Miglior informazione ai cittadini sui servizi resi</li> <li>- Maggior controllo del territorio</li> </ul>	
<b>altre informazioni eventualmente ritenute utili</b>		

Bottanuco, 29 agosto 2013

Il Responsabile del Settore Personale e Servizi sociali

Dott.ssa Alessandra Omboni




**COMUNE DI BOTTANUCO**  
**PROVINCIA DI BERGAMO**

**OGGETTO:** Parere relativo alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio per il triennio 2012-2014 riferito all' anno 2013 – Art.4, comma 3, del C.C.N.L. del 22/01/2004

Il sottoscritto Beretta Dr. Marzio nella sua qualità di Revisore dei Conti;

**Premesso:**

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/01/2004 precede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- che l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa “si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali”
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;
- che l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell' Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 Luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di Controllo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso

visto

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 25/07/2013 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di codesto Ente;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse in data 2/09/2013 dal presidente della delegazione trattante (segretario comunale) e dal responsabile finanziario. La relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2013 nonché i progetti obiettivi previsti per il personale non dirigente e dalla quale emerge che l'Ente continua ad avvalersi, anche per l'anno 2013, dei criteri di premialità, di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente medesimo. Invece, la relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2013 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

#### **considerato**

- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2013 è pari a Euro 101.351,56 di cui Euro 93.982,65 quali risorse stabili ed Euro 7.368,91 quali risorse variabili;
- la suddetta spesa di Euro 101.351,56 trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2013, come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico-finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate; tanto premesso e sulla base di detta documentazione il revisore,

#### **attesta**

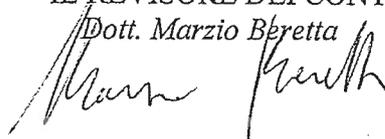
la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.

Nello specifico si rilascia parere positivo a quanto esposto nella relazione tecnico finanziaria del responsabile del settore finanziario e parere positivo a quanto esposto nella relazione illustrativa del responsabile di area.

Raccomanda inoltre che la costituzione del fondo ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 va determinata nel corso dei primi mesi dell'annualità di riferimento con relativa prescrizione per l'annualità 2014.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Marzio Baretta



Bergamo, 11 Settembre 2013